

Les Prestations d'Appuis Spécifiques

L'offre de service se décline en 5 prestations personnalisées :

- **Pré-diagnostic**

Déterminer le handicap prégnant de la personne pour l'orienter vers la prestation adéquate, notamment dans les situations de multi-handicaps et en faisant le lien, le cas échéant, avec les autres prestataires spécialisés, afin de garantir la fluidité du parcours.

- **Bilan complémentaire**

Apporter un premier éclairage (clés de compréhension, modes de compensation personnels, ...) sur la personne bénéficiaire et sa situation, permettant au r f rent de parcours d'ajuster son accompagnement.

- **Appui expert sur le projet professionnel**

Apporter un éclairage expert sur l'interaction entre les conséquences du handicap et le projet professionnel envisagé en emploi.

 valuation des capacités fonctionnelles : L'objectif est d'évaluer la situation globale de la personne en s'appuyant notamment sur des données disponibles.

Identification et développement des techniques de compensation : L'objectif est d'identifier avec la personne les modalités de compensation

- **Appui expert à la réalisation du projet professionnel**

Apporter un éclairage expert permettant de définir les conditions à réunir pour la réalisation du projet professionnel (en emploi ou en formation).

Mise en œuvre des techniques de compensation :

L'objectif est de mettre en œuvre les techniques de compensation et solutions adaptées retenues par le prescripteur, en accord avec la personne, pour compenser le handicap et développer l'autonomie de la personne.

Appui à l'organisme de formation ou employeur :

L'objectif est de permettre à l'employeur / à l'organisme de formation de mieux appréhender la situation liée au handicap de la personne, notamment en ce qui concerne les solutions adaptées favorisant l'autonomie de la personne

- **Appui expert pour prévenir et/ou résoudre les situations de rupture**

Appui à l'employeur/ accompagnement de la personne :

L'objectif est de permettre à l'employeur / à l'organisme de formation de mieux appréhender la situation liée au handicap de la personne/ soutenir la personne dans le processus de maintien dans l'entreprise ou en formation.