

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Informations déclarant

---

Nom Prénom RIGAL Claire  
Adresse mail contact@arieda.asso.fr

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale ASSOCIATION REGIONALE POUR L'INTEGRATION ET L'EDUCATION DES DEFICIENTS AUDITIFS - OCCITANIE  
Siren 323855254  
Code NAF 88.10B - Accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées  
Adresse 2446 AV DU PERE SOULAS 34090 MONTPELLIER

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022  
Date de fin de la période de référence 31/12/2022  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 117

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 11.80  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus 23

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 1  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.20  
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 35  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus 35

## Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Motif de non calculabilité

Absence d'augmentations pendant ce congé

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	-
Nombre de points obtenus	10

### Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	68
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	80
Mesures de corrections prévues	-

### Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	01/03/2023
Site Internet de publication	<a href="https://www.ariadoa.fr/">https://www.ariadoa.fr/</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-